

Code of Conduct für Vertragspartner



Der Verhaltenskodex der DELCOTEX Delius Techtex GmbH & Co.KG

Inhalt

1. Präambel
2. Grundsätze
3. Interessenkonflikte und -Straftaten im Geschäftsverkehr
4. Kartellrecht
5. Zwangsarbeit
6. Kinderarbeit
7. Menschenrechte
8. Diskriminierung
9. Gesundheitsschutz
10. Faire Arbeitsbedingungen
11. Umweltschutz
12. Geschäftsgeheimnisse
13. Vertragspartner des Partners
14. Einhaltung
15. Whistleblowing Policy
16. Kontakt

PRÄAMBEL

Unternehmerisches Handeln mit ethischen Grundsätzen zu verbinden, gehört für DELCOTEX Delius Tectex GmbH & Co.KG zu den wesentlichen Faktoren des langfristigen Erfolgs und hat Tradition.

Wir sind überzeugt, dass ethische und ökonomische Werte voneinander abhängig sind und dass die Geschäftswelt um einen fairen Umgang miteinander bemüht sein und im Rahmen der vorgegebenen Normen handeln muss.

In unserem DELCOTEX Delius Tectex GmbH & Co.KG Verhaltenskodex haben wir verbindliche Verhaltensregeln zusammengefasst, deren Einhaltung wir von den Mitarbeitern erwarten. Für uns ist selbstverständlich, dass alle Mitarbeiter die Gesetze und Regelungen befolgen und ihre Verpflichtungen in zuverlässiger Art und Weise erfüllen.

Sie müssen in allen Aspekten ihrer Geschäftstätigkeit, Aufrichtigkeit und Fairness beweisen.

Auch von unseren Partnern erwarten wir die Anerkennung der sozialen Verantwortung gegenüber dem eigenen Unternehmen, gegenüber Kunden, Lieferanten und sonstigen Geschäftspartnern, gegenüber der Umwelt und gegenüber der Gesellschaft.

In diesem Verhaltenskodex sind Mindeststandards festgelegt, deren Einhaltung wir von

unseren Kunden, Lieferanten und sonstigen Vertragspartnern mindestens erwarten. Dazu gehören unter anderem:

- Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften der jeweils anwendbaren Rechtsordnung
- Vermeidung von Interessenskonflikten
- Aktive und effektive Bekämpfung von jeder Form der Korruption und Bestechung
- Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit
- Achtung der Menschenrechte
- Faire Arbeitsbedingungen
- Übernahme von Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter
- Achtung des Umweltschutzes
- Vertraulichkeit

DELCOTEX Delius Tectex GmbH & Co.KG

behält sich das Recht vor, die Anforderungen an die Partner zu ändern und erwartet von Ihnen, diese Änderungen entsprechend zu akzeptieren.

Der Partner erklärt ausdrücklich, dass er die Grundsätze beachtet und in seiner Geschäftsführung auf deren Zielerreichung hinwirkt.

GRUNDSÄTZE

Der Partner verpflichtet sich, die Gesetze und Regelungen zu befolgen und seine Verpflichtungen in Zuverlässiger Art und Weise zu erfüllen. Er wird in allen Aspekten seiner Geschäftstätigkeit Aufrichtigkeit und Fairness beweisen und verpflichtet sich, in allen unternehmerischen Aktivitäten seiner gesellschaftlichen Verantwortung gerecht zu werden.

INTERESSENSKONFLIKTE UND KORRUPTION

Im Umgang mit Geschäftspartnern und staatlichen Institutionen werden die Interessen des Partners und die persönlichen oder finanziellen Interessen von Mitarbeitern auf beiden Seiten strikt voneinander getrennt. Handlungen und Entscheidungen erfolgen frei von Erwägungen und persönlichen Interessen.

Das jeweils geltende Korruptionsrecht ist einzuhalten. Unter anderem ist folgendes zu beachten:

STRAFTATEN IM GESCHÄFTSVERKEHR

Geldwerte persönliche Vorteile als Gegenleistung für eine Bevorzugung im Geschäftsverkehr dürfen weder angeboten, versprochen, gewährt noch gebilligt werden. Ebenso dürfen im Umgang mit Geschäftspartnern persönliche Vorteile von Wert nicht gefordert werden. Der Partner muss seinen Mitarbeitern auferlegen, dass sich diese keine entsprechenden Vorteile versprechen lassen oder annehmen.

Kein Mitarbeiter von DELCOTEX Delius Techtex GmbH & Co.KG darf Vorteile - in welcher Form auch immer - annehmen, von denen bei vernünftiger Betrachtungsweise angenommen werden muss, dass sie geschäftliche Entscheidungen oder Transaktionen beeinflussen können. Daher dürfen auch Geschäftsführung und Mitarbeiter des Partners einem Mitarbeiter von DELCOTEX Delius Techtex GmbH & Co.KG keine solchen Vorteile anbieten, versprechen oder gewähren. Weder die Geschäftsführung noch die Mitarbeiter des Partners dürfen von einem Mitarbeiter von DELCOTEX Delius Techtex GmbH & Co.KG solche Vorteile annehmen. Einladungen müssen sich innerhalb der Grenzen geschäftsüblicher Gastfreundschaft halten.

Stand: 18.05.2022

Verhaltenscodex DELCOTEX Delius Techtex GmbH & Co.KG

KARTELLRECHT

Der Partner achtet den fairen Wettbewerb. Daher hält er die geltenden Gesetze ein, die Den Wettbewerb schützen und fördern, Insbesondere die geltenden Kartellgesetze und sonstige Gesetze zur Regelung des Wettbewerbs.

Im Umgang mit Wettbewerbern verbieten diese Regelungen insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise oder Konditionen beeinflussen, Verkaufsgebiete oder Kunden zuteilen oder den freien und offenen Wettbewerb in unzulässiger Weise behindern.

Ferner verbieten diese Regelungen Absprachen, mit denen Vertragspartner in ihrer Freiheit eingeschränkt werden sollen, ihre Preise und sonstigen Konditionen autonom zu bestimmen.

ZWANGSARBEIT

Der Partner lehnt jegliche Form von Zwangsarbeit ab. Kein Mitarbeiter darf direkt oder Indirekt durch Gewalt und/oder Einschüchterung zur Beschäftigung gezwungen werden.

Mitarbeiter sind nur zu beschäftigen, wenn sie sich freiwillig für die Beschäftigung zur Verfügung gestellt haben.

KINDERARBEIT

Der Partner beachtet die Regelungen der Vereinten Nationen zu Menschenrechten, insbesondere zu den Rechten von Kindern. Das Mindestalter für die Zulässigkeit zur Beschäftigung darf nicht unter dem Alter in dem die Schulpflicht endet und auf keinen Fall unter 15 Jahren liegen. Der Partner verpflichtet sich insbesondere auch, das Übereinkommen über das Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit (Übereinkommen 182 der Internationalen Arbeitsorganisation) einzuhalten. Sieht eine nationale Regelung Kinderarbeit betreffend strengere Maßstäbe vor, so sind diese vorrangig zu beachten.

MENSCHENRECHTE

Der Partner respektiert und unterstützt die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte. Auch seine Mitarbeiter sind verpflichtet, für die Einhaltung dieser allgemein gültigen Grundrechte Sorge zu tragen.

DISKRIMINIERUNG

Der Partner verpflichtet sich, im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze jeder Form von Diskriminierung entgegen zu treten. Dies bezieht sich insbesondere auf eine Benachteiligung von Mitarbeitern aufgrund des Geschlechts, der Rasse, einer Behinderung, der ethnischen oder kulturellen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Neigung.

GESUNDHEITSSCHUTZ

Der Partner gewährleistet Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der jeweils anwendbaren Bestimmungen. Er sorgt für bestmögliche Vorsorge gegen Unfallgefahren und schult seine Mitarbeiter in Fragen der Arbeitssicherheit. Er unterstützt eine ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitswelt.

FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN

Der Partner achtet das Recht auf Koalitionsfreiheit seiner Mitarbeiter im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze. Er verpflichtet sich, die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren und eine in akzeptable Behandlung von Arbeitskräften, wie etwa physische Bestrafung, sexuelle und persönliche Belästigung und Diskriminierung nicht zu dulden. Der Partner sorgt für eine angemessene Entlohnung und gewährleistet, den jeweils national gesetzlich festgelegten Mindestlohn an seine Mitarbeiter zu zahlen.

Er sorgt außerdem dafür, dass die im jeweiligen Staat festgelegte maximale Arbeitszeit eingehalten wird.

UMWELTSCHUTZ

Der Partner ist dem Ziel des Umweltschutzes nachhaltig verpflichtet. Gesetz und internationale Standards, die zum Schutze der Umwelt erlassen wurden, sind zu beachten. Er verpflichtet sich, Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz konstant zu verbessern. Er unterstützt umweltbewusstes Handeln seiner Mitarbeiter.

GESCHÄFTSGEHEIMNISSE

Der Partner verpflichtet seine Mitarbeiter, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse zu beachten.

Vertrauliche Informationen sowie vertrauliche Unterlagen dürfen nicht unbefugt an Dritte weitergegeben oder in sonstiger Weise zugänglich gemacht werden, es sei denn, dass hierzu die Erlaubnis erteilt wurde oder es sich um öffentlich zugängliche Informationen handelt.

VERTRAGSPARTNER DES PARTNERS

Der Partner ist aufgefordert, die Grundsätze dieses Verhaltenskodex seinen unmittelbaren Vertragspartnern zu vermitteln. die Einhaltung der Inhalte dort bestmöglich zu fördern und diese aufzufordern, die Grundsätze ebenfalls zu befolgen. Er ist ferner aufgefordert, seinen Vertragspartnern zu empfehlen, Ihrerseits Ihre Vertragspartner aufzufordern, diese Grundsätze zu befolgen.

EINHALTUNG

Dem Partner bleibt es unbenommen, weitergehende Verhaltensrichtlinien mit höheren Anforderungen an ethisches Handeln einzuführen. Er verpflichtet sich, seinen Beschäftigten die Inhalte, die in diesem Verhaltenskodex geregelt sind, zu vermitteln und die sich daraus ergebenden Verpflichtungen bekannt zu machen.

WHISTLEBLOWING POLICY

Jeder Mitarbeiter hat das Recht, gegenüber seiner Führungskraft oder Geschäftsführung auf Umstände hinzuweisen, die auf einen Verstoß gegen die in diesem Code of Conduct enthaltenen Regelungen schließen lassen; dies kann auch anonym geschehen. Die Hinweise werden untersucht und erforderliche Abhilfemaßnahmen ergriffen. Die Ausübung des Beschwerderechts darf und wird nicht zu Nachteilen führen. Die Beschwerde ist im Personalwesen oder direkt bei der Geschäftsführung anzubringen. Die Rechte des Betriebsrats bleiben unberührt.

DELCOTEX Delius Tectex GmbH & Co.KG behält sich das Recht vor, jederzeit und unangekündigt die Einhaltung diesen Verhaltenskodex zu überprüfen oder von unabhängigen Dritten überprüfen zu lassen.

Die Überprüfungen erfolgen stets im Rahmen des jeweils geltenden Rechts.

Wird eine Verletzung des geltenden Rechts oder der Regelungen des Verhaltenskodex festgestellt, muss DELCOTEX Delius Tectex GmbH & Co.KG davon unverzüglich in Kenntnis gesetzt werden.

Sollte der Partner gegen geltendes Recht oder Verhaltenskodex verstoßen, behält DELCOTEX Delius Tectex GmbH & Co.KG sich vor, den Vertrag zu kündigen.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'h' followed by a horizontal line and a vertical stroke.

Bielefeld, den 18.05.2022

DELCOTEX Delius Tectex GmbH & Co.KG